

Pool Management & Organisatie

Voorbeelden inzet van 1 voucher:

1. Interventies voor de organisatie

Hierbij doen wij u een tweetal suggesties voor een 'pakket aan interventies' voornamelijk gericht op organisatieniveau, die gezamenlijk een voucher van € 5.000 vertegenwoordigen:

A. Integraal plan/ draagvlak voucher	Inzet van onze uren	Aantal medewerkers betrokken
Organisatie- visiebijeenkomst	22	< 30
Organisatie- training leidinggeevenden	12	8
Team- 2 teamcoaching sessies	8	16
Medewerker- Workshop DI	8	< 25
	50	

B. Coaching en intervisie leidinggeevenden voucher	Inzet van onze uren	Aantal medewerkers betrokken
Organisatie- training leidinggeevenden	12	8
Organisatie- intervisie leidinggeevenden (3 sessies)	12	8
Organisatie- coaching leidinggeevenden (2 sessies)	8	8
Medewerker- Training zelfleiderschap	16	8
	48	

2. Interventie per team

Hierbij doen wij u een suggestie voor een 'pakket aan interventies' voornamelijk gericht op team niveau, die gezamenlijk een voucher van € 5.000 vertegenwoordigen:

C. Teamtraining voucher	Inzet van onze uren	Aantal medewerkers betrokken
Team- teambijeenkomst en teamontwikkeling voor vijf teams van ca. 8 personen	50	40
	50	

3. Interventies voor de medewerker

Hierbij doen wij u een tweetal suggesties voor een 'pakket aan interventies' voornamelijk gericht op medewerker niveau, die gezamenlijk een voucher van € 5.000 vertegenwoordigen:

D. Zelfscan DI + coachingsgesprek	Inzet van onze uren	Aantal medewerkers betrokken
Medewerker- Talentenscan + coachingsgesprek voor 20 medewerkers	50	20
	50	

E. Blended leertraject	Inzet van onze uren	Aantal medewerkers betrokken
Medewerker- Blended leertraject 'leven lang leren' of 'duurzame inzetbaarheid' voor 25 medewerkers	50	25
	50	